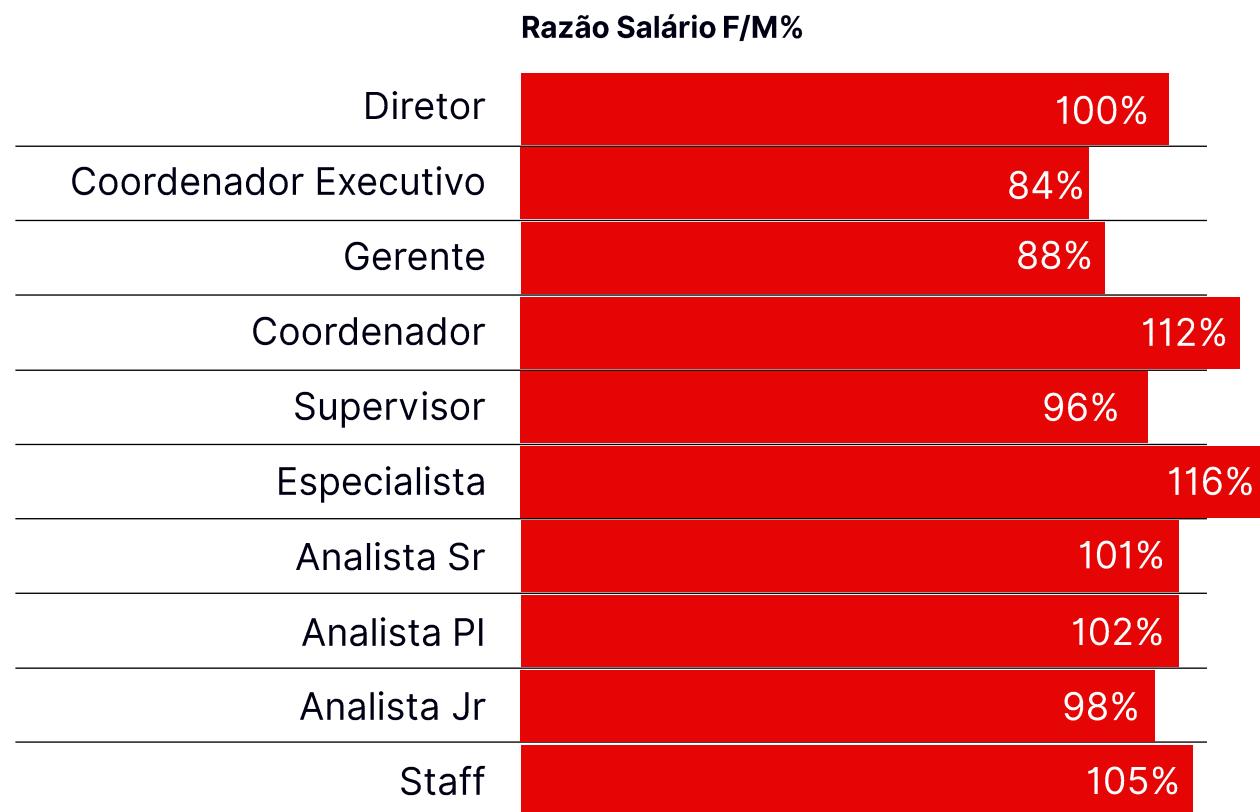


Relatório de Transparência

Março de 2024



Em cada grupo de ocupação, a diferença de remuneração entre homens e mulheres aparece quando a razão entre os salários é maior ou menor do que 100

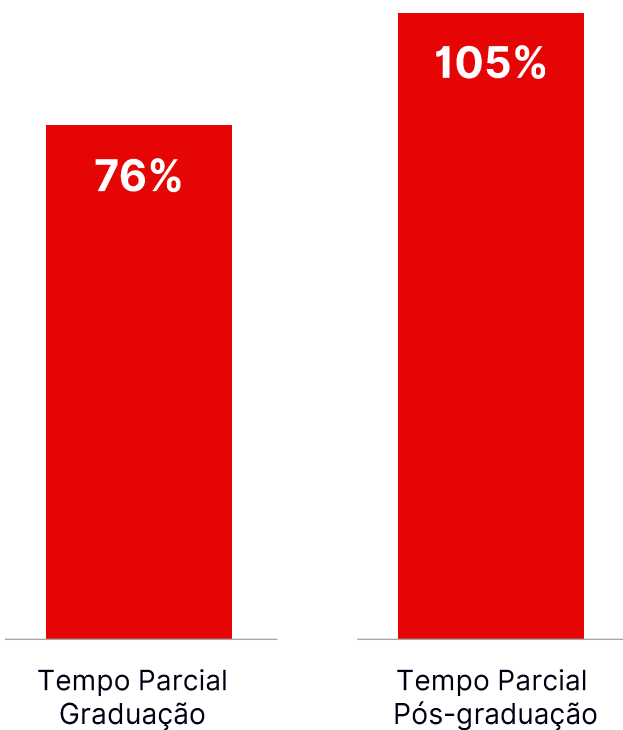


por exemplo, no caso dos coordenadores executivos, a remuneração das mulheres é 16% inferior, se comparada a dos homens

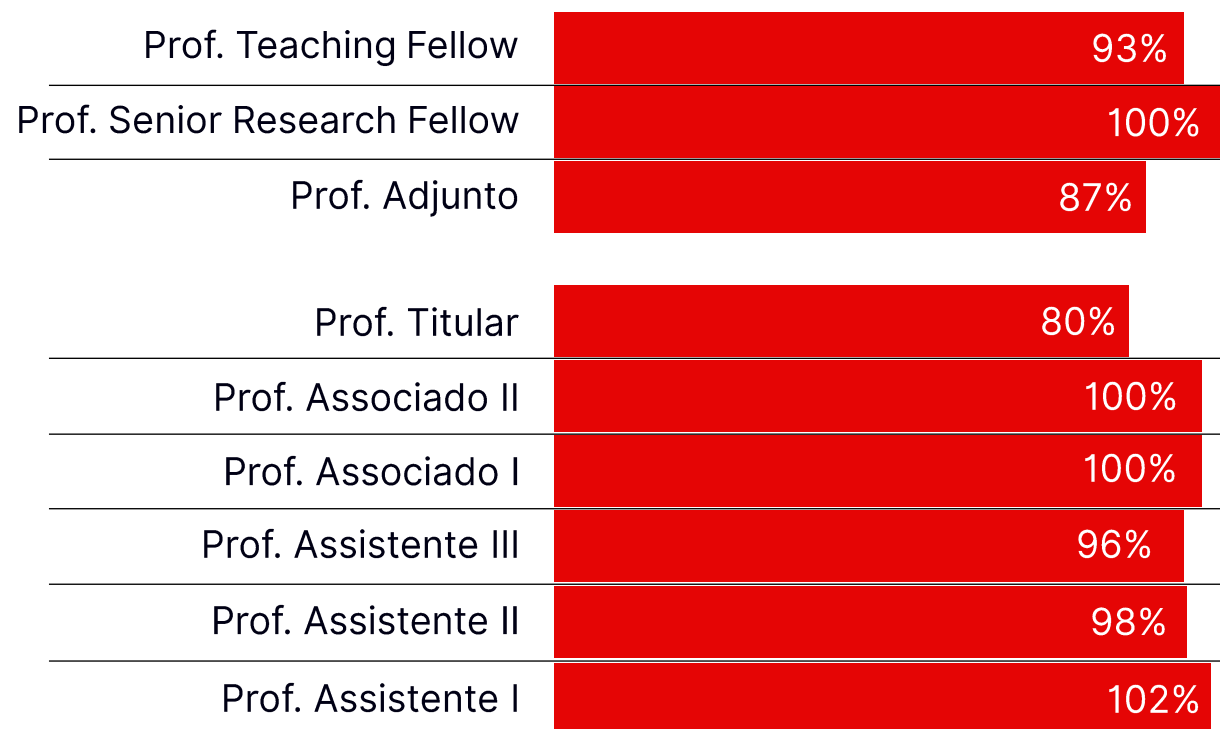
Vice-presidente sem amostra comparativa
Presidente sem amostra comparativa

Docentes em tempo integral e parcial

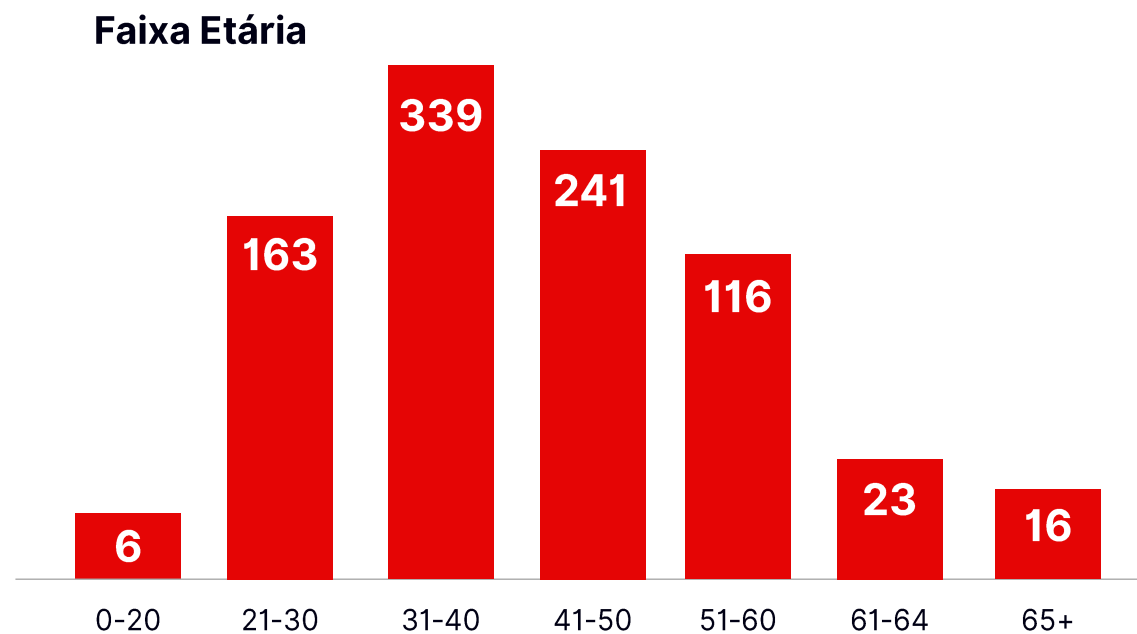
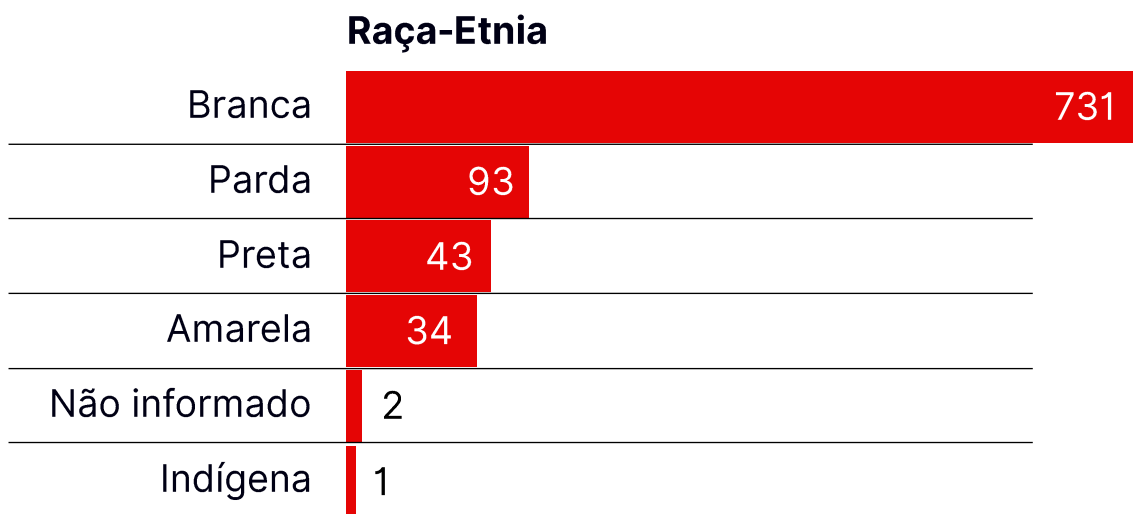
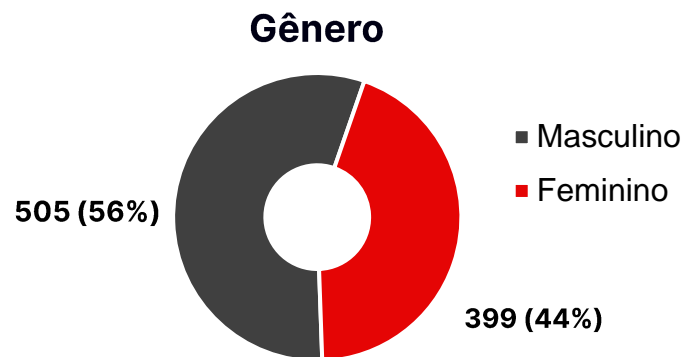
Razão Salário Feminino/Masculino%



Razão Salário Feminino/Masculino % (TI)



Base avaliada



Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Evidências do nosso Plano de Cargos e Salários

- Tabelas salariais
- Política de gestão da remuneração
- Avaliação anual, considerando movimentos na carreira

Evidências de ações a compartilhamento de obrigações para ambos os sexos:

- Benefício de auxílio-creche
- Liberação de carga para adequação de licença maternidade

Inspers Pessoas

Coordenação Executiva de People Management
Vice-presidência de Desenvolvimento Organizacional

Inspers

